



**...fare gruppo,
dare sostegno,
agire coordinati...
per raggiungere le mete!**

*Dal 2004, un evento speciale
tra Rugby e Azienda*

Sviluppo Personale e Professionale aziendale - tra aula e campo da gioco -
destinato a tutte e tutti coloro che credono nella forza di un gruppo coeso.
Così come accade da sempre nel Rugby...





www.lampugnale.it

Una palla Ovale...



Una palla ovale, così come un imprevisto cambio di situazione, di relazione o di contesto, mettono a durissima prova coloro che basano il loro agire su un'**aspettativa**.

L'aspettativa - per chi non lo sapesse o usasse inadeguatamente la parola - è una condizione statica, quasi di cieca superbia, nella quale si "aspetta" che accada quello che già si ritiene sia giusto o scontato che avvenga.

Si attende che accada, ovvero si sostiene una sciocca posizione preconcepita che non prevede il contrario: e se quello che si aspetta non accade?

Il tempo passato nell'attendere il niente è quindi perduto, così come eventuali possibilità che, nel frattempo, sono passate davanti ma non viste causa attenzione forzata ad altro.

Se si vede arrivare una palla rotonda, magari dopo una parabola lineare, ci si posiziona prima prevedendone facilmente la traiettoria di rimbalzo: niente di più scontato.

Insomma, ci si aspetta che vada da quella parte per razionalità e, salvo finezze di giri o quant'altro d'impresso da un esperto o dal "fato", c'è alto margine d'azzeccarci.

No, il mercato e la Vita non sono così scontati come il rimbalzo di una palla rotonda.

Una palla ovale piroetta dove la posizione d'impatto la dirige, con traiettorie e spinte che sono una vera e propria combinazione di giravolte e sberleffi della fisica: figuriamoci dell'aspettativa!

Per coglierla al balzo non serve quindi porsi nell'aspettativa di una semplicistica reazione direzionale data per scontata in base alla traiettoria.

Occorre avere l'aspirazione di sapersi posizionare nel modo migliore per poter scattare in più direzioni possibile e catturare quest'oggetto inusuale per la maggior parte delle Persone.

Ecco le prime delle molte **Metafore** che ci accompagneranno in queste pagine, così come metafora lo è il Rugby stesso, scelto quale ologramma umano della coscienza di ruolo per ottenere coesione e rispetto.

Comincia così la descrizione di questo evento formativo di Sviluppo Personale e Professionale Aziendale: dal 2004 risponde al nome **MEME**, semplice acronimo di **Mete & Metafore**.

MEME è pensato, strutturato e destinato per tutte le Persone che credono nella forza di un gruppo coeso ancor prima che nei successi di singole individualità di spicco.

È ben altro di una cimentosa disfida tra arditi o amazzoni o, come più spesso accade, tra presunti tale; coloro che immaginano o pensano a MEME come ad una competizione o misurazione fisica, oltre che essere distanti anni luce dalla filosofia rugbystica, non hanno ben chiaro il concetto di complementarità che identifica un gruppo.

Qui si coniugano, a principi del successo d'Impresa, Valori d'eccellenza sportiva: Valori, non prestazioni.

Qui si presentano Persone che vogliono lavorare sulla propria autorevolezza e meritarsi i "gradi" anzi, il "vessillo", visto che ci stiamo concentrando sul concetto di gruppo e su tutto ciò che lo identifica.

VI PRESENTIAMO MEME



È un progetto concepito sia per **Aziende monostruttura** indirizzate a sviluppare il loro livello di coesione e coinvolgimento interno che **per realtà Aziendali più articolate** - sul mercato e sul territorio - tese ad incrementare i concetti di competizione e consapevolezza di gruppo nella propria rete commerciale.

Il tutto nel più sapiente e rodato equilibrio tra aspetto formativo personale ed evento ludico/esperienziale collettivo.

MEME, come detto, non è un impegno sportivo o l'occasione per crederci dei superuomini o superdonne, perché nel Rugby non ce ne sono.

È l'occasione per sperimentare, ludicamente e su un vero campo da gioco, ciò che prima significa sapersi schierare correttamente e poi saper affrontare la difficoltà di fare veramente gruppo, sia nel mercato che in un campo da Rugby.

MEME è altresì adatto come **originale modalità** di effettuare **una convention aziendale**.

COSA SONO LE METE

Le Mete le segnano le singole Persone, certo.

Ma senza una squadra alle spalle che avanza in linea e che sostiene sempre chi è al centro dell'azione, tutto diventa una sterile contrapposizione tra inutili individualismi e pericolosi protagonismi egoici.

Non a caso, nel Rugby, quando si avanza la palla si passa sempre **a chi è dietro**, non ai "protagonisti sempre avanti" concentrati sul loro ego!

Quale migliore metafora del portare tutti avanti ed in linea?

Le Mete non rappresentano quindi uno scopo individuale ma il risultato di un lavoro di squadra, che giunge esclusivamente applicando Disciplina, Regole e senso del Sacrificio nel credere in ciò che stiamo facendo.

Per arrivare a conquistare le Mete ci si impegna e s'affronta chi cerca d'impedircelo, perché anch'egli è spinto a fare la stessa cosa per ottenere il suo risultato, senza lamentarsi o borbottare contro se la motivazione di chi vuol fermarci ottiene lo scopo.

Per dare un esempio di quanto le Mete, nel Rugby, non siano un obiettivo del singolo giocatore o della singola giocatrice, dovete sapere che la maggior parte di chi ha giocato anche a livelli mondiali ne annovera pochissime.

Conosciamo personalmente elementi ed ex elementi delle varie Nazionali che, negli anni, ne hanno segnate una decina in tutta la carriera.

Ma ne hanno fatte fare centinaia!

COSA SONO LE METAFORE

Le Metafore sono semplicemente un modo (**IL** modo, per MEME) attraverso il quale il Rugby diventa il “mercato” nel quale una squadra (l’Azienda virtuale) si cimenta ed arriva alla vittoria solo con la vera coesione.

CHI BENEFICIA DI MEME

MEME è aperto a Uomini e Donne d’ogni età, anche se interessati da gestibili *handicap* fisici.

Come già detto, non è un’impresa per “gladiatori o amazzoni della domenica”, ma un momento per Persone che vogliono ampliare ed applicare alla loro professione ed alla vita aziendale i Principii ed i Valori di purezza sportiva e rispetto umano che il Rugby ha insito in sé stesso.

Solo una cosa sarà il più possibile vicina alla realtà del Rugby: il **Terzo Tempo**, ovvero il mitico post-partita, il rito dove cibo e qualche birra (senza cedere il passo ai “distinguo nutrizionali” o ai “*fair play* gerarchici”) cementano l’Amicizia ed il rispetto con chi - poco prima - è stato l’irriducibile avversario con i nostri stessi obiettivi.



LA DOCENZA

Alessandro LAMPUGNALE (ideatore e responsabile del Seminario) - Imprenditore e Professionista, classe 1958, nascita Pisana, svezzamento Maremmano, marito, padre e nonno. Dal '95, ed oggi con Lampugnale & Associati, contribuisce allo sviluppo strategico, direzionale, organizzativo ed umano d'Impresa, in un'ottica di imprescindibile equilibrio tra Persone, metodologia, ruoli, competenze tecniche, processi e risultati: ovvero tra creatività e razionalità. Lasciando patrimonio del Cliente ogni conquista, insieme elaborano percorsi strutturali e d'assetto che stimolino autorevolezza, processi evolutivi, organizzativi e favoriscano le crescite interne per agevolare anche transazioni sia di ruolo che generazionali. Tutto affinché il profitto ne sia il premio. Con un articolato percorso universitario iniziato nel '78 tra Italia ed estero, in parallelo al lavoro ha concluso gli studi in Economia, Sociologia e Psicologia Sociale con annessi dottorati e laurea *h.c.* in Scienze della Comunicazione. Dopo ruoli da dipendente in area automotive, ha acquisito competenze accademiche concretizzate nei ruoli imprenditoriali ricoperti dall'88 alla guida di sue altre diversificate strutture (informatica, packaging, macchinari industriali, *global contractor*) e, di conseguenza, a supporto metodologico dei Clienti, anche come Top Manager protempore (moda, trading, reti comm.li). Progetta e guida seminari per ruoli apicali/decisionali e, trasferendovi l'importanza del fare, ha ricoperto anche incarichi di docenza presso università e master. Fondatore della Genodiscendenza®, coi relativi Istituto ed Accademia, da Professionista progetta ed eroga percorsi didattici evolutivi ed Executive Master per la crescita personale, professionale e relazionale. Fedele al principio che si può testimoniare solo ciò che s'è vissuto su sé stessi, affronta con entusiasmo qualsiasi progetto intrapreso. Conscio dell'importanza del mediare, non gli piacciono i formalismi che occultano, la retorica e le posizioni del forzato politicamente corretto. È avverso ai tecnicismi se relegano i cambiamenti umani ad esserne effetti collaterali: le Persone non si addestrano, si educano da piccole e si formano da grandi. Premiandole e meno. Il loro grado di autorevolezza e concretizzazione ne sono la conseguenza.

PS - Ah, per cronaca, Alessandro ha iniziato con la palla ovale nel 1979 nel ruolo di *running back* in una squadra di Football Americano. Tra pause (lunghe e molte) e riattivazioni (enormemente inferiori alle pause...), ha tentato di giocare a Rugby fino a metà 2016, inclusi i Campionati Europei per Squadre *Old Veteran* del 2012, concludendo la "carriera" in quella categoria come ludica terza linea – o comunque mischia alla bisogna - nell'Old Cus Pisa.

Andrea DE ROSSI

Livornese, classe 1972, Coach. Nel ruolo di **Capitano della Nazionale Rugby**, ha guidato gli Azzurri alla Coppa del Mondo 2003 in Australia. Oltre che attuale commentatore rugbystico per Sky, è stato per anni Team Manager delle Zebre Parma, squadra di proprietà diretta della Federazione Italiana Rugby che, insieme alla Benetton Treviso con la quale milita nel campionato di massima serie, rappresenta l'Italia, oltre che nel Pro12, anche nelle competizioni per club organizzate dall'European Professional Club Rugby, la Champions Cup e la Challenge Cup. Athleticamente, Andrea DE ROSSI ha esordito in maglia azzurra nella Coppa del Mondo di Rugby 1999 contro l'Inghilterra. Sempre nel ruolo di Terza Linea Centro ha preso parte al Sei Nazioni dal 2000 al 2004.



LA DIDATTICA ED IL GIOCO

Le lezioni in aula e le attività all'aperto avverranno in strutture sportive dedicate, scelte tra quelle disponibili da impegni agonistici, comunque tutte dotate degli standard per garantire le operatività necessarie.

Sia di movimento che di aula.



In MEME non c'è e non può esserci una didattica scadenzata da argomenti come se fossimo ad un convegno o ad uno di quei momenti di aula a pianificazione forzata.

Gli argomenti sotto riportati come sessioni d'aula e le attività previste sul campo da gioco possono subire modifiche cronologiche per seguire e/o adeguarsi ad un filo logico sviluppato **nel rispetto dell'identità** del gruppo che si ha davanti.

Un filo logico e coerente che conduca tutte e tutti verso quello scopo effettivo che l'evento si pone: sperimentare la **comunanza di Valori** nei vari aspetti della Vita per giungere alla **soddisfazione personale** ed allo **scopo collettivo**.

QUALCHE ARGOMENTO



NELLA VITA & NELL'AZIENDA

Istintualità
Fattori tecnici/fattori umani
Autodisciplina/disciplina/indisciplina
Individualità e Senso del Collettivo
Motivazioni ed Emozioni
Competenze e Competizioni
Complementarità di ruolo e gestione conflitti
Avversari o Competitori?
Azioni "Pilastro", "Cuore/Mente" e "Mente/Cuore"
Dinamica delle Gerarchie
Preparare/Attuare/Eeguire
Intuito, Programmazione o Pianificazione?
I Livelli Decisionali
Avvicendamenti delle Funzioni
I Flussi Operativi
Carisma e Autorevolezza
Consapevolezza



SUL CAMPO & NELLE METAFORE

(foto di Nicolò LAMPUGNALE, nel 2023 approdato in Serie A...)

Filosofia del Rugby
Disciplina, concetto di regola e senso del sacrificio
Avanzare in linea
Lanciare in avanti chi è dietro
Velocità di passaggio ed avanzamento
Sostenere e cercare il sostegno
Regia degli individualismi
Area di gioco e area di meta
L'ammonizione è una macchia d'infamia
La vera sconfitta è l'espulsione
L'arbitro e la punizione non si discutono
La slealtà è inammissibile
La mischia come fase di ripresa e non di scontro
Placcare nel rispetto competitivo
La meta è il risultato non lo scopo.

DOVE LO FACCIAMO

Ovviamente in un campo da Rugby ed in una struttura concepita come un *campus* universitario.

Normalmente (salvo impieghi sportivi CONI), presso il



CENTRO di PREPARAZIONE OLIMPICA Tirrenia (PI)



Nel caso di impedimento della struttura federale o per necessità di logistica del Cliente, MEME può essere realizzato ovunque, previa verifica degli impianti nell'area e la combinazione necessaria di residenzialità.

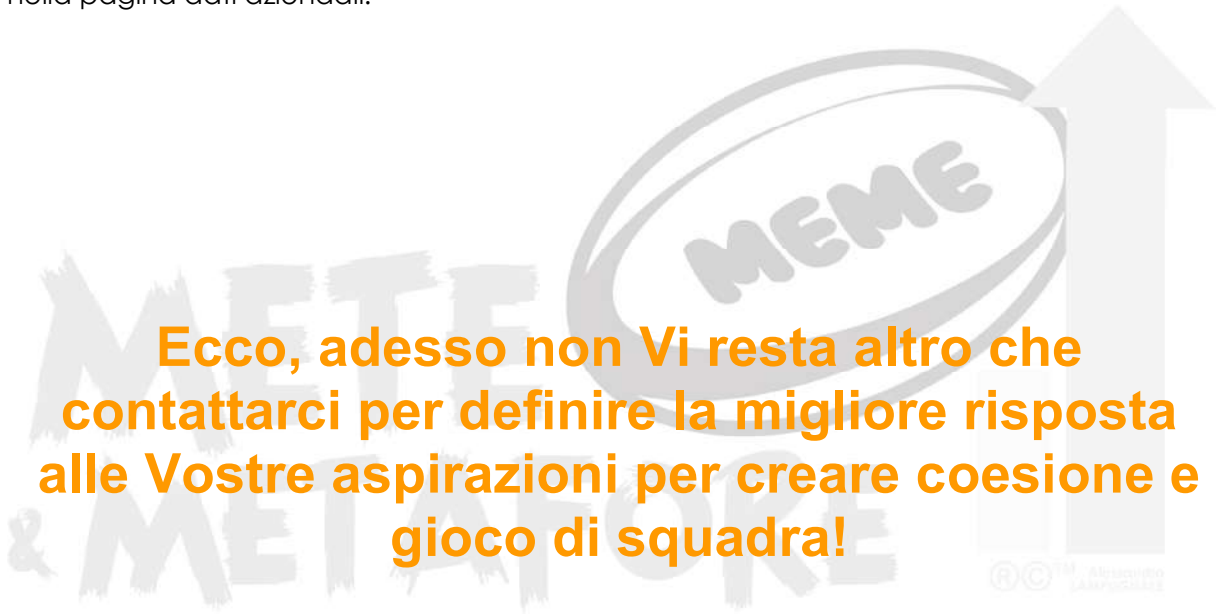
PUNTI SALIENTI

- Fascia riferimento: Imprenditoria, Managerialità, Quadri e Professionisti/e
Tipologia evento: Sviluppo Professionale, Personale e dei Potenziali individuali
Linee operative: Evoluzione doti guida individuali ed organizzative, autorevolezza relazionale, competitività non interferita, complementarità, sicurezza/fiducia ed Intelligenza Emozionale
- Strutturazione: Formula Intensiva e Residenziale di tre giorni
Durata: dalle 10,30 del primo giorno alle 18,30 del terzo
Date e sede: Date da valutare con l'Azienda interessata. Attività presso impianti federali di Rugby o altri impianti sportivi a disposizione del Committente e/o a lui limitrofi, purché rispecchino gli standard necessari
- Partecipanti: Gruppi aziendali omogenei o gruppi eterogenei costituiti per l'occasione
Limitazioni: Importanti impedimenti permanenti, sensoriali in generale o fisici del momento.
Livello impegno: Per la parte fisica non vi è nessuna associazione tra MEME ed un'attività sportiva che richieda standard fisici ludici ed amatoriali. Nessun esercizio è basato su contrapposizioni che possano indurre pericolo.



INFO E PROGETTO

MEME non è un evento in calendario predefinito ma un progetto che si cuce addosso al Cliente nei modi e nei tempi confacenti; per realizzazioni *ad hoc* contattare i riferimenti nella pagina dati aziendali.



Ecco, adesso non Vi resta altro che contattarci per definire la migliore risposta alle Vostre aspirazioni per creare coesione e gioco di squadra!

Le fotografie di una edizione di MEME sono state scattate sul campo da Serena SAMMARCO VICTORIANO. I logo CONI e SKY sono di proprietà delle rispettive strutture.

CHI SIAMO



CONSULENZA È ACCOMPAGNARE

Ci distingue farlo, da decenni con le varie strutture create, nell'ottica di imprescindibili **complementarità, sinergia** ed **equilibrio** tra Persone, metodologia, ruoli, competenze tecniche, processi e risultati. Tracce comuni a tutte le nostre diverse aree di intervento.

Il successo, per noi, è fusione tra creatività e razionalità

Lo è perché ogni cosa che facciamo è la somma di ciò che siamo e, ciò che siamo, si differenzia solo nel come lo applichiamo rispetto al contesto nel quale ci troviamo.

Lo è perché, oggi più che mai, sviluppare relazioni non è più semplicemente tessere contatti ma saperli coltivare per visioni omologhe e, in queste, creare rapporti affidabili e duraturi. Complementari, a completamento.

Le **alleanze**, oggi grande patrimonio di Lampugnale & Associati, affinata realtà creata da Alessandro LAMPUGNALE quale patrimonio di professionalità d'Impresa.

Perché la fidelizzazione non è strumentale quanto intaccabile convenienza di mercato, ma **reciproca stima** nella chiarezza e complementarità dei rapporti.

Noi, OGGI, siamo e garantiamo questo: produzione di VALORE AGGIUNTO.

LA VOLONTÀ E LA CAPACITÀ DI UNA VISIONE GLOBALE

Da sempre sperimentiamo che sviluppare il **Valore della Relazione** è l'asse portante delle successive complementarità e sinergie.

Dare sicurezza, affiancando per costruire qualcosa di solido che rimarrà al Cliente, non lo abbiamo mai interpretato come fornire un modello ma capire prima il reale bisogno.

Ogni intervento infatti, oltre che risolutivo, deve creare una base di sviluppo futuro, sia di Persone che di processi. E ciascuno ha il proprio.

Ogni azione deve essere strutturale e misurabile.

LE NOSTRE AREE DI REALE ESPERIENZA E COMPETENZA DIRETTA

Quelli riportati sono sotto gli ambiti primari nei quali possiamo **garantire l'eccellenza**, con interventi sempre sotto il nostro coordinamento progettuale.

La migliore soluzione fatta di complementarità, tra solide competenze interne e sinergiche professionalità disgiunte dalle singole autonomie.

STRATEGIA & ORGANIZZAZIONE

Scendiamo direttamente in campo nell'affiancamento all'Imprenditorialità e ad ogni Ruolo Apicale Decisionale di contesto: la **Colleganza**. Per migliorare clima e redditività ottimizzando per primo l'esistente, piuttosto che calare sovrastrutture.

PROCESSI PRODUTTIVI E DI SERVIZI

Il miglioramento di processi (produttivi e/o di erogazione servizi), con interventi riferibili a sistemi codificati quali Lean Six Sigma, ISO e/o altri. Si basa sull'integrazione sinergica Persona/Processo. Una comunità d'intenti metodologica al servizio della capacità Umane di renderli distintivi. Promuovendo la linearità, **riducendo al massimo complessità, sprechi e impatti ambientali** nella fluidità. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni e fruibilità a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà. Un agire che non vede la crescita delle Persone come effetto collaterale del tecnicismo, ma come **motore primario del suo governo**.

AUDIT

Una nostra particolare specializzazione, nata dalla profonda conoscenza delle dinamiche di governo di un'Impresa unita alla professionalità di Profili altamente specializzati dell'analisi di processi, sia produttivi che di servizi/commerciali. Ne scaturisce un'**analisi a più livelli**, tra attitudini, efficacia e conformità. Tra Persone e regole. Si arriva così a definire l'indirizzo verso di un **sistema unico**, proficuo ed in grado di rispondere velocemente alle esigenze interne ed ai bisogni del mercato. Nell'ottica delle migliore sostenibilità e centralità delle Persone, asse vitale d'ogni contesto. Editando altresì un approfondito risultato come base di riflessione. Per fare ciò abbiamo creato il progetto OPTIMO.

SVILUPPO PERSONALE

Lo viviamo continuamente su di noi, **altrimenti non sapremmo cos'è**. L'equilibrio personale è l'asse sul quale poter appoggiare in sicurezza una gerarchia basata sulla relazione reciproca. Competenze oggettivanti in ambito psicosociale e di *counseling, coaching ed empowerment*. Espresse da Colleghe o Colleghi, non da teorici. PROXIMUS è il percorso che viene costruito *ad hoc* su ogni Persona.

RISORSE UMANE

Da sempre portatori della **centralità della Persona**. Coltivando le affinità, l'accoglienza e l'individuazione di Potenziali e Talenti prima all'interno. Processi pensati per lasciare concreta traccia e strumentalità positiva nel **lungo periodo**. Con grande attenzione all'accompagnamento individuale dei Ruoli Apicali affinché diventino loro i veri veicoli di formazione

FORMAZIONE

Formare è assunzione di responsabilità nel portare le Persone a fare le domande che mettono in difficoltà. Un **investimento** solo per Figure **Motivate e Potenziali**, mai per obbligo o dilleggio. Un contesto così formato è equilibrato, facilita le relazioni ed è prossimo al concetto di **produttività misurabile**.

PATTO & PASSAGGIO GENERAZIONALE

Il successo dei passaggi generazionali - e/o di ruolo in generale - sono frutto di relazione e reciprocità coltivate nel tempo. **Per tempo**. Oltre che legalità di funzione, assetto e contrattualità societaria da garantire in coordinamento, è un processo nel segno dell'**affrancata continuità evolutiva**. L'imprenditorialità non è né ereditaria né automatica, come non è automatico e naturale saper lasciar andare.

Per approfondire le tematiche delle aree di intervento, scrivere a associati@lampugnale.it richiedendo un **contatto telefonico diretto**.

Da www.lampugnale.it è possibile richiedere la **presentazione completa dell'Azienda**, con tutti gli approfondimenti e dettagli più mirati.

- ▶ *Non si deve puntare su troppe Persone con la medesima intensità.*

*Solo **a poche** dev'essere riservata la più mirata **attenzione**.*

*E, per queste, scelte vere **formazioni** adeguate e **percorsi evolutivi** su misura.*

Solo l'istruzione deve essere garantita a tutte le Risorse.

Seminari, Percorsi & Progetti

presentazioni complete su www.lampugnale.it

- ▶ I nostri **esclusivi momenti formativi** di seguito riportati, sono qualitativamente concepiti per sole relazioni in presenza.



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

Delineare, affinare e potenziare le capacità di governo nei ruoli guida d'Impresa, Decisionali e di Professione. **Autorevolezza, efficienza ed efficacia**, le parole d'ordine. Un successo che parte dal 1993, aggiornandosi nel tempo. **Max 4 Partecipanti** - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

Ci siamo sempre posti il problema di distanziarci dai luoghi comuni che si addensano su ogni argomento declinato al Femminile. Non è la strada che ci interessa e non interessa sicuramente al tipo di Donne alle quali ci rivolgiamo dal 1999. **Orgogliosamente complementari** e mai antagoniste. **Max 4 Partecipanti** - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.



POTENZIAMENTO INDIVIDUALE DI RUOLO

Il vero percorso di consolidamento e crescita personale e di ruolo in Azienda. Fianco a fianco, nella Colleganza operativa. Dedicato a **poche scelte Persone** che ne guideranno molte. E le formeranno col loro esempio. *Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*



AUDIT DI OTTIMIZZAZIONE

OPTIMO è una specifica modalità di Audit strutturato, **sviluppato dopo una attenta analisi aziendale**, mirato all'ottimizzazione dei processi in chiave relazionale, di efficienza e di impatto, con grande attenzione alla necessaria sinergia tra componente umana e indirizzo tecnico. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni, fruibilità e vantaggi a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà.

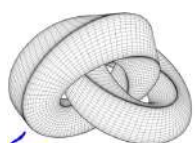
*L'Audit è **conformato di volta in volta** rispetto alla Realtà analizzata.*



EVENTO ESPERIENZIALE RESIDENZIALE DI GRUPPO

Rugby & Impresa: **creare gruppo e coesione** aggregando nella sviluppo individuale dei ruoli. Dal 2004, un progetto concepito sia per Aziende monostruttura indirizzate a sviluppare il loro livello di coesione e coinvolgimento interno che per quelle più articolate - sul mercato e sul territorio - tese a incrementare i concetti di competizione e gruppo. Un evento perfetto anche come **supporto** ad un **convegno aziendale**.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*



ÉVOLUS

DIVENTARE COACH IN MANAGEMENT RELAZIONALE

Formazione individuale certificata per acquisire il titolo prof.le di Coach in Management Relazionale. Una figura Professionale che fornisce il suo supporto nell'acquisizione di un più alto grado di consapevolezza, responsabilità, scelta, fiducia ed autonomia nei contesti lavorativi. E non.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.*

EXPRIMO

SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

La comunicazione non verbale attraverso la consapevolezza di cosa trasmettono l'espressività, la gestualità ed i movimenti. Un evento speciale, che coniuga principi di strategia di ruolo con la sapiente arte della comunicazione sensoriale. Il tutto per dare assertività all'esprimersi come coinvolgimento e condivisione.

*Il Seminario è esclusivamente destinato al **mondo Femminile***



EVENTO INTENSIVO... A BORDO

La **metafora** del governare e comandare in mare un gruppo, un contesto, un veliero. Un evento speciale nel parallelo del navigare. Ovunque, su un vero veliero.

Max 5 Partecipanti

Genodiscendenza®

presentazioni complete su www.genodiscendenza.it



Una Disciplina nata nel 1993 per potenziare le capacità di relazione interpersonale partendo da rielaborare i legami con le Origini, ricostruendo l'autorevolezza individuale e liberandosi dai condizionamenti in ogni contesto. Dalle transizioni generazionali in Azienda come nel contesto personale, partendo dalla certezza che, pur in tempi e momenti diversi, tutti siamo Figlie e Figli.



L'Accademia rappresenta la realtà alla quale è demandata la scelta e l'impostazione didattica di eventi e percorsi della Disciplina, la validazione delle specializzazioni, la formazione di Consulenti e la valutazione periodica delle loro abilitazioni. Al suo interno sono presenti i Seminari e gli *Executive Master* di specializzazione e parte di percorsi universitari. Anche accreditati MIUR ed eroganti crediti ECM.



L'Istituto persegue il ruolo di garante valoriale, etico, deontologico e tutoriale di ogni attività che si basi su Genodiscendenza® o che la contenga o coinvolga in maniera identificativa.

- ▶ *Idee, Spirito, Dignità e Valori dell'unica Italia che vale: quella dell'**estro** e del **fare sul campo**.
La sola capace di guadagnarsi ovunque Rispetto e Ammirazione.*



Profili Associati e Partners a:

Milano, Roma, Torino, Brescia, Modena, Padova, Venezia, Pisa, Benevento e Valencia (E).

posta elettr. generale

posta elettr. certificata

nome commerciale

sede legale

iva/cf (vat)

rea CCIAA Maremma e Tirreno

ateco primario

associati@lampugnale.it

assocert@pec.it

Lampugnale & Associati

Scali Aurelio Saffi, 21 - 57123 Livorno (LI)

02004720492

LI223000

70.22.09 consul. imprend. e pianif. az.le

▶ www.lampugnale.it



▶ www.lampugnale.com



▶ www.genodiscendenza.it



▶



dal 1995 il marchio delle migliori idee firmate Alessandro LAMPUGNALE



▶ www.lampugnale.it