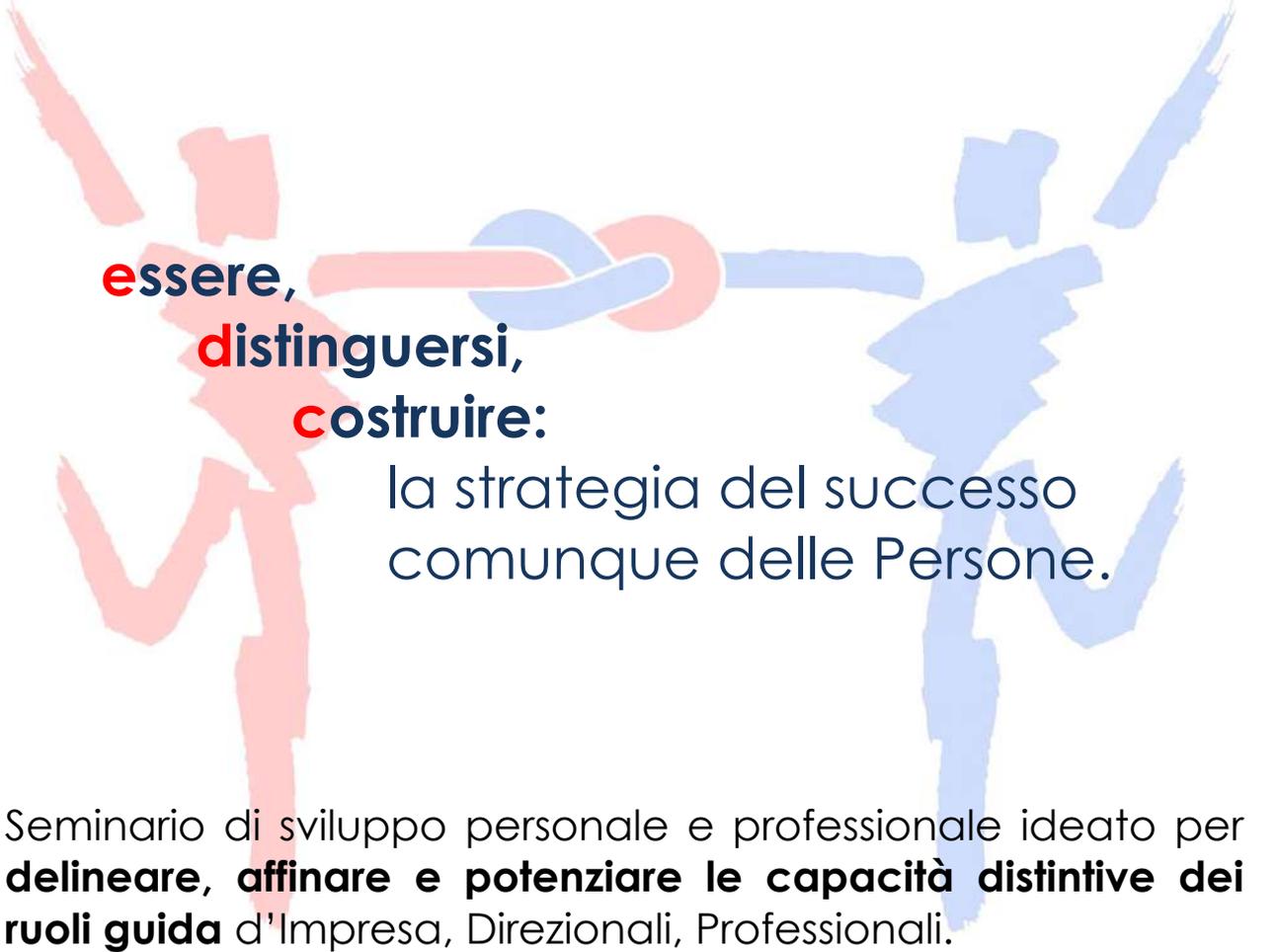


The top of the page features a graphic of two stylized human figures, one in red on the left and one in blue on the right, holding a horizontal banner. The banner is divided into a red section on the left and a blue section on the right, with a knot-like detail in the center. The text 'COMPETIZIONE & CONSAPEVOLEZZA' is written across the banner in a bold, brush-stroke font. The word 'COMPETIZIONE' is in red, '&' is in blue, and 'CONSAPEVOLEZZA' is in blue. To the right of the banner, there is a small copyright notice: '® © TM alessandro LAMPUGNALE'.

COMPETIZIONE & CONSAPEVOLEZZA

The background of the page features a large, faded version of the stylized figures from the top graphic, one in red and one in blue, holding a banner. The text 'essere, distinguersi, costruire:' is overlaid on the red figure.

essere,
distinguersi,
costruire:

la strategia del successo
comunque delle Persone.

Seminario di sviluppo personale e professionale ideato per **delineare, affinare e potenziare le capacità distintive dei ruoli guida** d'Impresa, Direzionali, Professionali.
E della Vita.



01 PRESENTAZIONE

Autorevolezza, assertività, efficienza ed efficacia: le parole guida del confrontarsi e competere consapevole.

Ma da sole possono suonare vuote o solo di forma: cosa occorre associare allora a queste parole guida?

La **COMPETIZIONE** ha lo scopo di migliorare la qualità della Vita. Poche Persone si fermano a riflettere sull'etimologia di questa parola. Deriva dal latino **cum** (con, insieme) e **petere** (andare verso): andare insieme verso... Andare insieme, convergere in un medesimo punto. Quindi anche collaborare per raggiungere un obiettivo comune. Ma non era gareggiare, lottare, contrastare, superare, anche eliminare se necessario? Insomma, non è essere duri, puri e primeggiare? Che sia invece l'arte di creare sinergia interna per andare insieme a distinguerci dove, insieme ad altri, vogliamo emergere per identità?

La **CONSAPEVOLEZZA** è la condizione di coscienza e cognizione legata all'**IO SO** rispetto al solo sostenere per esperienze, dati indiretti o autoconvincione a prescindere. È la piena coscienza delle proprie potenzialità perché agite, un vivere distante dalla paura del non conoscersi e dall'illusione del solo pensiero o del solo credo come fattori capaci di dare affidabilità. CONSAPEVOLEZZA è attenzione, piena presenza mentale, osservazione non giudicante. Gli inglesi, al tempo del colonialismo, tradussero con *Mindfulness* una particolare parola in lingua Pali (la lingua del Buddhismo Theravada) la cui equivalenza occidentale era assai complessa perché comprendeva una serie di concetti che definiscono uno stato complesso ed evoluto dell'essere, la cui somma era (ed è), appunto, la **consapevolezza**.

Ecco subito espansi i due concetti alla base di questo Seminario, connessi totalmente ad essere trasformati in azioni reali, tangibili e misurabili; strumenti di governo dell'evoluzione, della crescita.

Di una autorevolezza sensoriale, emozionale ma, nello stesso tempo, assertiva, razionale e capace di indurre sicurezza e stimolare la fiducia.

Competizione & Consapevolezza è un evento con il quale ci rivolgiamo a Persone che sappiano o vogliano essere anche informali, sincere, conoscitrici dirette di ciò che sostengono e testimoni credibili di Valori applicati.

Persone aperte al nuovo, allo sperimentare e portatrici di autorevole coerenza. Persone che, **come effetto collaterale** dello sviluppo di queste qualità di governo, sanno ispirare sicurezza ed affidabilità **anche col sorriso**, col quale ogni Principio sostenuto è più gradevole.

Un confrontarsi **consapevole** con le vere dinamiche di una **relazione di conduzione/affidamento** biunivoca, da svilupparsi in complementarità tra ruoli diversi: il vero affidabile costruire una reciprocità di filiera.

02 PER CHI

Ruoli imprenditoriali, direzionali, decisionali e di coordinamento e libere professioni che fanno della **capacità di guida autorevole, empatica, efficiente ed efficace il loro tratto inclusivo distintivo**.

03 OBIETTIVI

Mettendo in comune l'esperienza imprenditoriale, consulenziale di direzione e organizzazione aziendale con quella sociopsicologica delle dinamiche comportamentali di ruolo, il Seminario si pone l'obiettivo di potenziare le capacità personali e di ruolo nell'esercitare l'**arte del governo delle Persone e dei contesti di riferimento**.

Utilizziamo spesso il termine "governare", dal latino *gubernare*, "**reggere il timone della nave**", perché oltre alla "posizione di preminenza con funzione di guida" (ovvero la così detta ed inflazionata *leadership*) il governare **valorizza la capacità di conoscere, intercettare e provvedere ai bisogni delle Persone che si affidano** come effetto collaterale della credibilità.

Governare è garantire il “**ben-essere**” della propria Gente che si traduce in senso di appartenenza, coinvolgimento e maggiore impegno.

Il livello raggiunto di autorevolezza comportamentale di una guida è rappresentato dalla capacità di **anticipare i bisogni** delle “proprie” Persone e del contesto in cui opera.

Più sviluppa questa capacità, più acquista in credibilità, affidabilità e spontaneo riconoscimento carismatico.

Le sfide che si presentano davanti sono enormi: dalla sostenibilità concreta, fatta di equilibrio verso un nuovo produrre ed impattare fino all'inclusione di nuovi pensieri organizzativi e relazionali.

Spesso accompagnati da eccessiva enfasi ideologica o teorizzazione di obiettivi avulsi dalla sostenibilità pratica degli stessi; debbono essere affrontati e risolti e, che piaccia o no, per farlo è necessario confrontarsi con un cambiamento organizzativo che pone sempre più nell'isolamento un modo egocentrico e massimalista di approcciare le sfide competitive.

Un approccio umanistico, perché le sfide impostate sul tecnicismo raggiungono sempre razionalmente un limite relazionale, dove il fattore umano marca indelebilmente la definizione dei processi a prescindere la necessaria definizione tecnica del prodotto.

Nel Seminario, dal 1992, tutto è amalgamato in una visione ove la **Persona ha la centralità**, affinché chi partecipa possa contattare meglio ogni dote positiva che già possiede.

Necessaria a confrontarsi e sconfiggere il peggio della competizione da ostruzione e della paura di non farcela per inconsapevolezza.

Grande parte del lavoro ruota intorno all'**autorevolezza relazionale**, quale fulcro attorno al quale gravitano l'area personale e quella lavorativa, imprescindibili l'una dall'altra.

Cosa si è e che Valori ci animano nella Vita privata vale anche in quella professionale: cambiano solo regole di ingaggio, protocolli e modalità di esprimerlo.

In sintesi il Seminario è un'esperienza **fortemente orientata al riscontro pratico** relazionale.

04 DIDATTICA

Il Seminario tratta di tutte le **argomentazioni tipiche di un ruolo guida e di tutte le dinamiche che lo coinvolgono internamente, nella scala gerarchica ed organizzativa, verticale ed orizzontale, e verso l'esterno**, passando per l'analisi comportamentale dei soggetti interagenti.

Le tematiche di riferimento le abbiamo già toccate giungendo fin qui e se qualche Persona si aspetta ora la classica scaletta argomentale preimpostata, evidentemente non abbiamo saputo spiegarci.

A parte il fatto che determinate argomentazioni, se precedentemente esposte come una sorta di menu, sovente generano valutazioni aprioristiche condizionanti rispetto ad una diversa interpretazione che possono assumere, le linee guida le abbiamo già esposte con sufficiente chiarezza ed ancor più tra le righe.

Il contesto è chiaro, l'ambito di applicazione anche; rimane l'approfondirlo direttamente, in un interscambio attivo convergente per colleganza di ruoli, senza scendere in accademismi e parlando con chiarezza la stessa lingua di chi abbiamo di fronte: la colleganza e le comunità di esperienze sono la pietra miliare del capirsi.

Il Seminario è strutturato in modo tale che ogni tema è affiancato dalla trattazione frontale interattiva e attiva, con momenti individuali o collettivi di approfondimento.

Tutti gli argomenti sono la sintesi di professionalità applicata, esperienza di ruolo effettiva e bagaglio accademico portato a terra per trasformarlo in agiti, tutto in un continuo autoalimentarsi esperienziale e cognitivo.

Competizione & Consapevolezza, in ragione delle tematiche e dei Profili per i quali è progettato, è un esclusivo evento relazionale da tenersi in presenza, **non sostituibile da ripieghi digitali** utilizzabili per altre tipologie qualitative di dinamiche, argomenti e Partecipanti.

Come nota storica, questo seminario nacque nel 1992 col titolo "Competizione & Paura" mantenuto così per molti anni. Poi la percezione dei termini ha iniziato a collidere con la necessità di maggiore introspezione rispetto ad una sorta di vetusta sindrome del condottiero, ruolo oggi sostituito da agiti sempre più attenti alle sfumature ed ai dettagli che fanno la differenza.

Il grossolano egocentrismo di chi si è fatto da sé, di quelle Persone per le quali si è sempre fatto così e di chi giudica prima di analizzare e capire è talmente vecchio che, incrociarlo ad oggi, merita il relegarlo nell'indifferenza.

05 DOCENZA

La responsabilità della docenza è affidata a:

Alessandro LAMPUGNALE (ideologo e responsabile del Seminario) - Imprenditore e Professionista, classe 1958, nascita Pisana, svezzamento Maremmano, marito, padre e nonno. Oggi con Lampugnale & Associati, dal '95 contribuisce allo sviluppo strategico, direzionale, organizzativo ed umano d'Impresa, in un'ottica di imprescindibile equilibrio tra Persone, metodologia, ruoli, competenze tecniche, processi e risultati: ovvero tra creatività e razionalità. Lasciando patrimonio del Cliente ogni conquista, insieme elaborano percorsi strutturali e d'assetto che stimolino autorevolezza, processi evolutivi, organizzativi e favoriscano le crescite interne per agevolare anche transazioni sia di ruolo che generazionali. Tutto affinché il profitto ne sia il premio. Con un articolato percorso universitario iniziato nel '78 tra Italia ed estero, in parallelo al lavoro ha concluso gli studi in Economia, Sociologia e Psicologia Sociale con annessi dottorati e laurea *h.c.* in Scienze della Comunicazione. Dopo ruoli da dipendente in area automotive, ha acquisito competenze accademiche concretizzate nei ruoli imprenditoriali ricoperti dall'88 alla guida di sue altre diversificate strutture (informatica, packaging, macchinari industriali, *global contractor*) e, di conseguenza, a supporto metodologico dei Clienti, anche come Top Manager protempore (moda, trading, reti comm.li). Progetta e guida seminari per ruoli apicali/decisionali e, trasferendovi l'importanza del fare, ha ricoperto anche incarichi di docenza presso università e master. Fondatore della Genodiscendenza®, coi relativi Istituto ed Accademia, da Professionista progetta ed eroga percorsi didattici evolutivi ed *Executive Master* per la crescita personale, professionale e relazionale. Fedele al principio che si può testimoniare solo ciò che s'è vissuto su sé stessi, affronta con entusiasmo qualsiasi progetto intrapreso. Conscio dell'importanza del mediare, non gli piacciono i formalismi che occultano, la retorica e le posizioni del forzato politicamente corretto. È avverso ai tecnicismi se relegano i cambiamenti umani ad esserne effetti collaterali: le Persone non si addestrano, si educano da piccole e si formano da grandi. Premiandole e meno. Il loro grado di autorevolezza e concretizzazione ne sono la conseguenza.

La Docenza base, in modalità di gruppo, è affiancata da una co-docenza complementare e sinergica di supporto.

06 DOVE E QUANDO SI EFFETTUA

Il Seminario, nelle date pubbliche già programmate e visibili su www.lampugnale.it, si tiene abitualmente presso strutture che, testate nel tempo, ci garantiscono un netto distacco dagli stereotipi strutturali ove certi eventi si realizzano in modalità meno orientata ad un clima di familiarità.

Un segnale di attenzione individuale, nonché frutto della ricerca di un ambiente certamente impostato all'apertura della mente ed all'accoglienza, onde poter sviluppare azioni e riflessioni certamente meno interferite da stili e ritmi di vita che normalmente ognuno di noi conduce.

Il soggiorno completo, per trasparenza, è sempre escluso dalla quotazione complessiva di partecipazione e rendicontato direttamente tra Partecipante e struttura e definito in forme convenzionali di favore.

07 ISCRIZIONE/PARTECIPAZIONE

Il numero delle presenze è limitato al massimo di 4, tale che tutti e tutte possano trovare posto ad un unico tavolo riunioni intorno con comodità e spazio, al fine di non disperdere nella quantità la qualità dell'esperienza proposta; **l'evento, per come progettato, è perfettamente erogabile anche in modalità individuale frontale** senza depauperarne i contenuti.

Anche questo è un inequivocabile segnale qualitativo, ben distante dalle numerose platee tipiche di distanti tipologie che non ci appartengono. Competizione & Consapevolezza è altresì includibile all'interno del percorso Proximus (vedere www.lampugnale.it al menu formazione).

Il Seminario è un'esperienza improntata al rapporto personale che ci permette di entrare in contatto con profili Imprenditoriali, Manageriali e di Libere Professioni a cui dare una concreta visibilità su ciò che noi intendiamo come Evoluzione Personale e Strutturale attraverso materie e azioni tangibili.

Condividere i Principi che animano concretamente il mondo reale personale e strettamente produttivo, garantisce che l'esperienza qui presentata è fortemente orientata al riscontro pratico, evitando tutte le distorsioni (o illusioni...) delle prestazioni di chi propone corsi "per professione", magari senza appartenere attivamente alla classe Imprenditoriale in più linee merceologiche.

Le condizioni di partecipazione, la quota iscrizione ed il regolamento generale, se materiale non qui già allegato alle ultime pagine, sono ben evidenziate nel modulo iscrizione compreso nelle versioni digitali di questa stessa presentazione scaricabile da www.lampugnale.it al menu formazione.

La fatturazione è a cura Lampugnale & Associati e, trattandosi di formazione professionale, è detraibile per le realtà economiche collettive o individuali in possesso di partita iva che, fiscalmente, possono dedurre le spese per attività formative e servizi acquistati nelle modalità loro consentite.

L'iscrizione ha esclusiva priorità cronologica rispetto alla ricezione del modulo di partecipazione; sarà formalizzata e diverrà operativa già dalla sua ricezione ai recapiti indicati, compilando debitamente il modulo in ogni sua parte.

Non possono partecipare, simultaneamente, più di una Persona alla volta appartenente alla stessa realtà aziendale, familiare o tra le quali vige un relazione in essere e/o pregressa.

La partecipazione/iscrizione è preclusa a Mandanti e/o Dipendenti/Consulenti di strutture operanti nelle aree merceologiche della strategia, organizzazione e direzione aziendale, risorse umane, formazione manageriale, personale e/o di ruolo, in ambito consulenziale e/o selezione e/o formazione sia del lavoro che/o coaching/counselor, empowerment e/o potenziamento personale. La partecipazione/iscrizione è altresì preclusa a Libere Professioni operanti in e con simili e/o assimilabili competenze/attività spendibili anche individualmente, trasversalmente e/o occasionalmente (ad insindacabile giudizio dell'Organizzatore e altresì rispondenti a Ordini o alla Legge 04/2013) nei medesimi ambiti e contesti lavorativi sopra citati o ad essi riportabili.

08 NOTE & SUGGERIMENTI

È consigliato un abbigliamento comodo, sicuramente informale, comunque improntato alla praticità.

La formula applicata è quella residenziale ed intensiva; durante le sessioni di lavoro, a garanzia delle rispettive aree private, non possono essere effettuate per nessun motivo registrazioni voce, riprese video o scattate fotografie.

Ogni Partecipante riceverà in loco tutto l'occorrente didattico/lavorativo necessario.

09 PROGRAMMA LAVORI

Primo Giorno

15,00/15,45 Ricevimento e assegnazione delle rispettive sistemazioni

16.00 Puntuale avvio del Seminario

16.00/19.00 Sessioni di lavoro

19.30/21.00 Cena

Dalle 21 Sessioni di lavoro

Secondo Giorno

08,00/09,00 Colazione

09.00/13.00 Sessioni di lavoro

13.00/15.30 Pranzo e riposo pomeridiano

15.30/19.30 Sessioni di lavoro

19.30/21.00 Cena

Dalle 21 Sessioni di lavoro

Terzo Giorno

09,00/10,00 Colazione

10.00/13.00 Sessioni di lavoro

13.00/14.30 Pranzo

14.30/17.30 Sessioni di lavoro

Le pause si effettuano ogni qualvolta richieste.

10 CHI SIAMO



CONSULENZA È ACCOMPAGNARE

Ci distingue farlo, da decenni con le varie strutture create, nell'ottica di imprescindibili **complementarità**, **sinergia** ed **equilibrio** tra Persone, metodologia, ruoli, competenze tecniche, processi e risultati. Tracce comuni a tutte le nostre diverse aree di intervento.

Il successo, per noi, è fusione tra creatività e razionalità

Lo è perché ogni cosa che facciamo è la somma di ciò che siamo e, ciò che siamo, si differenzia solo nel come lo applichiamo rispetto al contesto nel quale ci troviamo.

Lo è perché, oggi più che mai, sviluppare relazioni non è più semplicemente tessere contatti ma saperli coltivare per visioni omologhe e, in queste, creare rapporti affidabili e duraturi. Complementari, a completamento.

Le **alleanze**, oggi grande patrimonio di Lampugnale & Associati, affinata realtà creata da Alessandro LAMPUGNALE quale patrimonio di professionalità d'Impresa.

Perché la fidelizzazione non è strumentale quanto intaccabile convenienza di mercato, ma **reciproca stima** nella chiarezza e complementarità dei rapporti.

Noi, OGGI, siamo e garantiamo questo: produzione di VALORE AGGIUNTO.

LA VOLONTÀ E LA CAPACITÀ DI UNA VISIONE GLOBALE

Da sempre sperimentiamo che sviluppare il **Valore della Relazione** è l'asse portante delle successive complementarità e sinergie.

Dare sicurezza, affiancando per costruire qualcosa di solido che rimarrà al Cliente, non lo abbiamo mai interpretato come fornire un modello ma capire prima il reale bisogno.

Ogni intervento infatti, oltre che risolutivo, deve creare una base di sviluppo futuro, sia di Persone che di processi. E ciascuno ha il proprio.

Ogni azione deve essere strutturale e misurabile.

LE NOSTRE AREE DI REALE ESPERIENZA E COMPETENZA

Quelli riportati sono sotto gli ambiti primari nei quali possiamo **garantire l'eccellenza**, con interventi sempre sotto il nostro coordinamento progettuale.

La migliore soluzione fatta di complementarità, tra solide competenze interne e sinergiche professionalità disgiunte dalle singole autonomie.

STRATEGIA & ORGANIZZAZIONE

Scendiamo direttamente in campo nell'affiancamento all'Imprenditorialità e ad ogni Ruolo Apicale Decisionale di contesto: la **Colleganza**. Per migliorare clima e redditività ottimizzando per primo l'esistente, piuttosto che calare sovrastrutture.

RISORSE UMANE

Da sempre portatori della **centralità della Persona**. Coltivando le affinità, l'accoglienza e l'individuazione di Potenziali e Talenti prima all'interno. Processi pensati per lasciare concreta traccia e strumentalità positiva nel **lungo periodo**. Con grande attenzione all'accompagnamento individuale dei Ruoli Apicali affinché diventino loro i veri veicoli di formazione

SVILUPPO PERSONALE

Lo viviamo continuamente su di noi, **altrimenti non sapremmo cos'è**. L'equilibrio personale è l'asse sul quale poter appoggiare in sicurezza una gerarchia basata sulla relazione reciproca. Competenze oggettivanti in ambito psicosociale e di *counseling, coaching ed empowerment*. Espresse da Colleghe o Colleghi, non da teorici. PROXIMUS è il percorso che viene costruito *ad hoc* su ogni Persona.

FORMAZIONE

Formare è assunzione di responsabilità nel portare le Persone a fare le domande che mettono in difficoltà. Un **investimento** solo per Figure **Motivate** e **Potenziali**, mai per obbligo o dilleggio. Un contesto così formato è equilibrato, facilita le relazioni ed è prossimo al concetto di **produttività misurabile**.

PATTO & PASSAGGIO GENERAZIONALE

Il successo dei passaggi generazionali - e/o di ruolo in generale - sono frutto di relazione e reciprocità coltivate nel tempo. **Per tempo**. Oltre che legalità di funzione, assetto e contrattualità societaria da garantire in coordinamento, è un processo nel segno dell'**affrancata continuità evolutiva**. L'imprenditorialità non è né ereditaria né automatica, come non è automatico e naturale saper lasciar andare.

PROCESSI PRODUTTIVI

Il miglioramento di processi (produttivi e/o di erogazione servizi), con interventi riferibili a sistemi codificati quali Lean Six Sigma, ISO e/o altri. Si basa sull'integrazione sinergica Persona/Processo. Una comunità d'intenti metodologica al servizio della capacità Umane di renderli distintivi. Promuovendo la linearità, **riducendo al massimo complessità, sprechi e impatti ambientali** nella fluidità. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni e fruibilità a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà. Un agire che non vede la crescita delle Persone come effetto collaterale del tecnicismo, ma come **motore primario del suo governo**. Per fare ciò abbiamo creato il progetto OPTIMO.

AUDIT

Una nostra particolare specializzazione, nata dalla profonda conoscenza delle dinamiche di governo di un'Impresa unita alla professionalità di Profili altamente specializzati dell'analisi di processi, sia produttivi che di servizi/commerciali. Ne scaturisce un'**analisi a più livelli**, tra attitudini, efficacia e conformità. Tra Persone e regole. Si arriva così a definire l'indirizzo verso di un **sistema unico**, proficuo ed in grado di rispondere velocemente alle esigenze interne ed ai bisogni del mercato. Nell'ottica delle migliore sostenibilità e centralità delle Persone, asse vitale d'ogni contesto. Editando altresì un approfondito risultato come base di riflessione.

Per approfondire le tematiche delle aree di intervento, scrivere a associati@lampugnale.it richiedendo un **contatto telefonico diretto**.

Da www.lampugnale.it è possibile richiedere la **presentazione completa dell'Azienda**, con tutti gli approfondimenti e dettagli più mirati.

- ▶ Non si deve puntare su troppe Persone con la medesima intensità.

Solo **a poche** dev'essere riservata la più mirata **attenzione**.

E, per queste, scelte vere **formazioni** adeguate e **percorsi evolutivi** su misura.

Solo l'istruzione deve essere garantita a tutte le Risorse.

Seminari, Percorsi, Progetti & Master

presentazioni complete su www.lampugnale.it

- ▶ I nostri **esclusivi momenti formativi** di seguito riportati, sono qualitativamente concepiti per sole relazioni in presenza.



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

Delinare, affinare e potenziare le capacità di governo nei ruoli guida d'Impresa, Decisionali e di Professione.

Autorevolezza, efficienza ed efficacia, le parole d'ordine.

Un successo che parte dal 1993, aggiornandosi nel tempo.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

Ci siamo sempre posti il problema di distanziarci dai luoghi comuni che si addensano su ogni argomento declinato al Femminile. Non è la strada che ci interessa e non interessa sicuramente al tipo di Donne alle quali ci rivolgiamo dal 1999. **Orgogliosamente complementari** e mai antagoniste.

Max 4 Partecipanti - L'evento è erogabile anche in modalità individuale.



POTENZIAMENTO INDIVIDUALE

Il vero percorso di consolidamento e crescita personale e di ruolo. Fianco a fianco. Nella Colleganza, dedicato a **poche scelte Persone** che ne guideranno molte. E le formeranno col loro esempio.

Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale individuale**.



SEMINARIO INTENSIVO RESIDENZIALE

La **metafora** del governare e comandare in mare un gruppo, un contesto, un veliero. Un evento speciale nel parallelo del navigare. Ovunque, su un vero veliero.

Max 5 Partecipanti



EVENTO ESPERIENZIALE RESIDENZIALE

Rugby & Impresa: valori paralleli per **creare gruppo e coesione** aggregando nella sviluppo individuale dei ruoli. Dal 2004, un progetto dettagliato e concepito sia per Aziende monostruttura indirizzate a sviluppare il loro livello di coesione e coinvolgimento interno che per quelle più articolate - sul mercato e sul territorio - tese a incrementare i concetti di competizione e gruppo nella propria rete commerciale. Un evento perfetto anche come **supporto** ad un **convegno aziendale**.

*L'evento è fruibile esclusivamente in modalità di **gruppo**.*



PERSONE CHE
GUIDANO PROCESSI

PROGETTO STRUTTURATO DI OTTIMIZZAZIONE

OPTIMO è una specifica modalità di intervento strutturato, **delineato dopo una attenta analisi aziendale**, mirato all'ottimizzazione dei processi in chiave relazionale, di efficienza e di impatto e sviluppato con grande attenzione alla necessaria sinergia tra componente umana e indirizzo tecnico. Facendo scoprire **anche alle PMI** soluzioni, attenzioni, fruibilità e vantaggi a torto credute esclusivo appannaggio di grandi realtà.



EXECUTIVE MASTER ANNUALE

EXECUTIVE MASTER ANNUALE

Master residenziale di Management Relazionale. **APERIO**, dal latino "RIVELARE". Mettere in luce e manifestare, nella libertà da condizionamenti ed autolimitazioni, i propri Potenziali e Talenti per metterli a frutto consapevolmente.

*Il percorso è fruibile esclusivamente in **modalità frontale di gruppo**.*

Genodiscendenza®

presentazioni complete su www.genodiscendenza.it



Una Disciplina nata nel 1993 per potenziare le capacità di relazione interpersonale partendo da rielaborare i legami con le Origini, ricostruendo l'autorevolezza individuale e liberandosi dai condizionamenti in ogni contesto. Dalle transizioni generazionali in Azienda come nel contesto personale, partendo dalla certezza che, pur in tempi e momenti diversi, tutti siamo Figlie e Figli.



L'Accademia rappresenta la realtà alla quale è demandata la scelta e l'impostazione didattica di eventi e percorsi della Disciplina, la validazione delle specializzazioni, la formazione di Consulenti e la valutazione periodica delle loro abilitazioni. Al suo interno sono presenti i Seminari e gli *Executive Master* di specializzazione e parte di percorsi universitari. Anche accreditati MIUR ed eroganti crediti ECM.



L'Istituto persegue il ruolo di garante valoriale, etico, deontologico e tutoriale di ogni attività che si basi su Genodiscendenza® o che la contenga o coinvolga in maniera identificativa.

▶ *Idee, Spirito, Dignità e Valori
dell'unica Italia che vale:
quella dell'**estro** e del **fare sul
campo**.
La sola capace di guadagnarsi
ovunque Rispetto e Ammirazione.*



Profili Associati a:

Milano, Roma, Torino, Brescia, Bergamo, Padova, Venezia, Pisa, Benevento, Brindisi, Valenzia (E) e Parigi (F)

posta elettr. generale

posta elettr. certificata

nome commerciale

ragione sociale

sede legale

iva/cf (vat)

rea CCIAA Maremma e Tirreno

ateco primario

associati@lampugnale.it

assocert@pec.it

Lampugnale & Associati

Alessandro Lampugnale & Associati sas
Scali Aurelio Saffi, 21 - 57123 Livorno (LI)

02004720492

LI223000

70.22.09 consul. imprend. e pianif. az.le

▶ www.lampugnale.it



▶ www.lampugnale.com



▶ www.genodiscendenza.it



PROGEDIM
progetti emozionali
di miglioramento

*dal 1995 il marchio delle migliori idee
firmate Alessandro LAMPUGNALE*

The background consists of several overlapping, semi-transparent shapes in shades of light blue and a grey diagonal brushstroke.

▶ www.lampugnale.it



MOD. ISC.NE SEMINARIO “COMPETIZIONE & CONSAPEVOLEZZA”

Progetto, organizzazione, erogazione e rendicontazione fiscale:
Alessandro Lampugnale & Associati sas - p. iva IT 02004720492 (di seguito L&A)

SCRIVERE CON CHIAREZZA ED IN STAMPATELLO CON COLORE NERO

inviare via fax allo 0586.1754690 o scansionato a formazione@lampugnale.it

NON INVIARE COME FOTO TRAMITE WHATSAPP O ALTRI CANALI SIMILI

Nota 01 - La partecipazione/iscrizione è preclusa a Mandanti e/o Dipendenti/Consulenti di strutture operanti nelle aree merceologiche della strategia, organizzazione e direzione aziendale, risorse umane, formazione manageriale, personale e/o di ruolo, in ambito consulenziale e/o selezione e/o formazione sia del lavoro che/o coaching/counselor, empowerment e/o potenziamento personale. La partecipazione/iscrizione è altresì preclusa a Libere Professioni operanti in e con simili e/o assimilabili competenze/attività spendibili anche individualmente, trasversalmente e/o occasionalmente (ad insindacabile giudizio dell'Organizzatore e altresì rispondenti a Ordini o alla Legge 04/2013) nei medesimi ambiti e contesti lavorativi sopra citati o ad essi riportabili.

DATA INIZIO EVENTO _____ (che si protrae per ulteriori due giorni)

Luogo _____

RIFERIMENTI LEGALI E FISCALI (RIEMPIRE SEMPRE)

Rag. Soc.le o Nome/Cognome se Lib. Prof.sta o Nome/Cognome se Utente Privato (contrattualmente il/la MANDANTE)

(IN STAMPATELLO) _____

Sede Legale (o **abitaz. se Privato**), Via/Piazza _____ nr. _____

città/località _____ cap _____ prov. _____

telefono _____ fax _____ web _____

classe merceologica (Nota 2) _____ nr. Dipendenti _____

partita Iva/(se Privato lasciare vuoto) _____

cod. fiscale (se diverso da p. Iva, **OBBLIGATORIO per Privati**) _____

Codice SDI (Sistema Di Intersc.) per fattura elettronica (SETTE ZERI se Privato con solo Cod Fisc.) _____

posta elet. certif. (PEC) _____

Persona che partecipa al Seminario. RIPETERE ANCHE SE UGUALE MANDANTE

Nome/Cognome _____ data nascita _____

Cell. _____ telefono _____ fax _____

diploma in _____ laurea in _____

ruolo PERSONALE nella struttura (vuoto se Privato o Lib. Professione) _____

SOLO se Lib. Prof.ta: area operativa prof.le (Nota 2) _____

posta el. pers.le/riservata Partecipante (Nota 3) _____

posta elet. professionale Partecipante _____

posta elet. certif. Personale _____

Profilo LinkedIn? SI NO

Profilo Facebook? SI NO

Profilo X? SI NO

(Nota 02) vedere articolo 11 delle Condizioni Generali di Partecipazione.

(Nota 03) dato richiesto ai sensi del GDPR UE 2016/679, onde evitare che terzi esterni al rapporto diretto possano visionare il contenuto di eventuali corrispondenze o contatti a titolo privato, attuali o futuri; se non indicato, è preso in considerazione il pari dato professionale pubblico.

IL/LA MANDANTE COMUNICA CHE

(apporre X nel quadratino riferito alla situazione corrispondente)

A1 - (ISCRIZIONE SEMINARIO DI GRUPPO, sigla SEG) - Il/la Partecipante qui identificato/a si iscrive, nelle date indicate ed alla quota individuale di 1.300,00 € netti + iva (vitto e residenzialità esclusi) accettata a titolo di partecipazione, all'evento in modalità condivisa di gruppo (SEG), effettuando il bonifico bancario indirizzato a Alessandro Lampugnale & Associati sas **ENTRO LA SETTIMANA PRECEDENTE L'INIZIO DELL'EVENTO.**
(Causale: quota iscrizione seminario. IBAN di destinazione: IT55O0200813909000106475577)

A2 - (ISCRIZIONE SEMINARIO IN MODALITÀ INDIVIDUALE CONSULENZIALE, sigla SEI) - Il/la Partecipante qui identificato/a si iscrive, nelle date indicate ed alla quota individuale di 2.470,00 € netti + iva (vitto e residenzialità esclusi) accettata a titolo di partecipazione in modalità individuale e frontale, ovvero come unica presenza in esclusiva, effettuando il bonifico bancario indirizzato a Alessandro Lampugnale & Associati sas **ENTRO LA SETTIMANA PRECEDENTE L'INIZIO DELL'EVENTO.**
(causale: quota iscrizione individuale. IBAN di destinazione: IT55O0200813909000106475577)

A3 - NOTE GENERALI SUL SOGGIORNO - Automaticamente, al ricevimento del modulo, L&A funge da semplice intermediaria per la prenotazione del soggiorno. Le sistemazioni sono assegnate in ambiente individuale indipendente fino ad esaurimento dei posti convenzionati per un costo che abbiamo contingentato in 270,00 € totali a Persona nella formula di pensione completa per tutti e tre i giorni di Seminario. La responsabilità contrattuale del soggiorno è immediatamente diretta tra il/la Mandante e la struttura ospitante indicata sul sito, con rendicontazione economica tra le parti. Per eventuali disdette o modifiche di permanenza a qualsiasi titolo, il/la Mandante accetta le eventuali penali imposte dalla struttura, impegnandosi a verificarne precedentemente la portata non appena riceve gli estremi con la comunicazione di accettazione iscrizione. Eventuali esigenze nutritive del/della Partecipante sono da trattarsi esclusivamente con la struttura in base al menu disponibile, comunque sempre dopo l'iscrizione al Seminario e senza che la problematica invalidi o ostacoli preventivamente alcunché della partecipazione all'evento stesso. La struttura di soggiorno cambia in base alla località nella quale si tiene l'evento, che può variare da edizione a edizione; quella attualmente pertinente è quella indicata nel sito per la data qui trattata. Non possono essere portati al seguito animali per ovvia interferenza operativa/gestionale, così come il/la Partecipante - durante lo svolgimento del Seminario - non può soggiornare nella struttura con Persone esterne all'evento.

NOTA AMMINISTRATIVA ED OPERATIVA

L'iscrizione è operativa e valida a tutti gli effetti dalla data indicata nel modulo; fiscalmente saranno emessi o fattura proforma o direttamente fattura per quietanza se già saldata. Il pagamento deve essere effettuato entro la data indicata nel documento stesso.

Data _____ Luogo _____

Firma e TIMBRO SOCIALE del/della Mandante
Ovvero intestatario della fatturazione

Firma LEGGIBILE del/della Partecipante
Ripetere anche se uguale all/alla MANDANTE

Il/la Mandante, in proprio e per conto del/della Partecipante, dichiara altresì di accettare e sottoscrivere tutte le seguenti

CONDIZIONI GENERALI DI PARTECIPAZIONE

00 A prescindere il ruolo lavorativo del/della Mandante e/o del/della Partecipante, l'evento è progettato ed erogato come formazione professionale, le cui metodologie didattiche attengono esclusivamente ed insindacabilmente all'ambito professionale e rientrano nella giurisprudenza di servizi professionali erogati a terzi e non della legislazione del consumo come eventi a privati,

01 L'Organizzatore è la società Alessandro Lampugnale & Associati sas (di seguito L&A), Scali Aurelio Saffi 21, 57123 Livorno, iva IT 02004720492. Il/la Mandante è la sola controparte contrattuale, fiscale, legale ed economica di L&A. Il/la Partecipante è la parte destinataria fisica della formazione. Le due parti coincidono se si tratta di Partecipante a titolo personale.

02 L'iscrizione decorre dalla data indicata nel modulo da parte del/della Mandante,

03 A prescindere dalla data d'iscrizione e dalla quota (di seguito q.i.) applicata, riferendoci sempre per quest'ultima alla sua interezza anche a partecipazione ridotta o gratuita rispetto alla quota iscrizione indicata ai punti A1 e/o A2, la disdetta senza penali è possibile solo fino a 30 (trenta) gg. prima dell'evento a mezzo PEC.

04 Indipendentemente da quando iscritti ed a che q.i. applicata, riferendoci sempre per quest'ultima alla sua interezza anche a partecipazione ridotta o gratuita rispetto alla quota iscrizione indicata ai punti A1 e/o A2, per disdetta a mezzo PEC tra il 29° ed il 15° giorno precedente compresi, è dovuto il 50% della q.i. indicata ai punti A1 e/o A2,

05 A prescindere da quando e come iscritti (compresa modalità gratuita, ridotta o ad invito), dal 14° giorno compreso antecedente il seminario la disdetta non è più accettata ed è dovuto l'intero importo della q.i. indicata ai punti A1 e/o A2,

06 Essendo l'evento a numero limitato di Partecipanti, le penali sono qui trattate e sempre applicate con riferimento alla q.i. indicata ai punti A1 e/o A2 anche in caso d'iscrizione ad importo diverso o gratuito o per partecipazione frontale individuale. Ciò in funzione del fatto che una mancata presenza, ha comunque impatto negativo notevole in termini organizzativi e remunerativi, inibendo altre diverse azioni promozionali su potenziali e diversi Clienti, a prescindere la modalità di partecipazione proposta e/o accordata. Questo indipendentemente da diverse, utilitaristiche ed insindacabili valutazioni dell'Organizzatore in merito a partecipazioni a quota diversa da quella citata ai punti A1 e/o A2: un posto assegnato e quindi occupato, a prescindere le condizioni, inibisce comunque altre opportunità di partecipazione a qualsiasi titolo che l'Organizzatore non può così offrire o proporre ad in tempi non consoni ad una valutazione professionale mentre, nel caso A2, si dissipa totalmente uno spazio lavorativo bloccato in esclusiva per il/la Partecipante.

07 L'evento, senza generare penali o riverse per nessuno, può essere differito e/o disdetto per cause di indisposizioni di salute del/della Partecipante certificate via PEC direttamente da un Medico o per forza maggiore inerenti Docenza e/o Organizzatore; è causa di forza maggiore il non raggiungimento di almeno 4 (quattro) Partecipanti entro la settimana precedente l'inizio dell'evento SEG, in quanto impedisce la creazione di corrette dinamiche relazionali di gruppo. Non costituisce invece forza maggiore ogni condizione organizzativo/logistica diretta, indiretta o connessa a epidemie o pandemie salvo, ovviamente, la salute individuale già menzionata all'inizio del paragrafo. Il differimento non comporta la restituzione di quanto già pagato o il decadimento delle condizioni che determinano quanto comunque dovuto perché è garantita l'effettuazione dell'evento entro 12 mesi dall'originale data di termine; di ciò se ne deve tenere di conto prima di iscriverci se, quanto proposto, non può essere fruito in tempi diversi dai previsti.

08 Il/la Mandante ha preso visione, approvandola, della presentazione dell'evento, con particolare profondità rispetto alle tematiche trattate e con specifica attenzione ad accettazione e rispetto degli orari di lavoro, modalità e luoghi indicati, compresa anche - per qualsiasi condizione avvenga - la fruizione in modalità frontale individuale consulenziale SEI che non inficia assolutamente i contenuti e le finalità rispetto alla versione di gruppo SEG.

09 Il ritardo di presentazione rispetto all'orario di inizio lavori nella versione SEG, qualsiasi siano le cause, è considerata mancata partecipazione e così trattata, esclusivamente perché non è più possibile introdursi in dinamiche di gruppo già attivate senza arrecare insormontabili impedimenti didattici nel lavoro,

10 La mancata conclusione del percorso da parte del/della Partecipante a qualsiasi titolo, esonera l'Organizzatore da qualsiasi forma di rimborso al/alla Mandante,

11 Il/la Mandante dichiara, in proprio e per il/la Partecipante se soggetto diverso ma informato e consapevole, di non appartenere alle categorie identificate alla Nota 01 per le quali è preclusa la partecipazione, fatto che l'Organizzatore non è tenuto a verificare preventivamente data l'implicita dichiarazione di estraneità contenuta nell'iscrizione, e che non può approfondire aprioristicamente vista la limitatezza di informazioni ricevute o raggiungibili. Emergendo questo dopo l'effettuazione dell'evento, verrà applicata e fatturata una penale al/alla Mandante pari a 10 (dieci) volte la quota intesa di iscrizione prevista, indipendentemente da diverse condizioni pattuite di partecipazione ed in aggiunta alla q.i. Acclarando questo a seminario in corso, a prescindere il momento, scatta l'immediato ed insindacabile allontanamento del/della Partecipante, connesso all'avvio dell'iter di richiesta pagamento penale. Il concetto di penale espresso in questo articolo è un puro e limitato titolo risarcitorio d'indebita appropriazione di esperienza, soluzioni professionali e/o informazioni utilizzabili per azioni concorrenziali o profittevoli quali anche - in caso SEG - il solo contatto con gli altri/e Partecipanti presenti divenuti così contatti e/o contesti avvicinati,

12 Il/la Mandante conferma che il pagamento - se non contestuale - avverrà tramite bonifico bancario entro la settimana precedente l'inizio dell'evento.

13 Il Foro competente è quello in cui ha sede legale L&A e, tra Mandante ed L&A, vige sempre la reciprocità d'ogni penale riporta.

Data _____ Luogo _____

**Firma e TIMBRO SOCIALE del/della Mandante
Ovvero intestatario della fatturazione**

**Firma LEGGIBILE del/della Partecipante
Ripetere anche se uguale al/alla MANDANTE**

In fede e per piena accettazione di tutto quanto qui sopra riportato, esente da clausole vessatorie, specificatamente anche in riferimento all'accettazione integrale ed assoluta degli artt. 05, 06, 07, 11 e 13 delle Condizioni Generali di Partecipazione specifiche di questa scrittura ed a conferma della conoscenza delle Condizioni di Vendita in vigore sul libero mercato al momento.

Data _____ Luogo _____

**Firma e TIMBRO SOCIALE del/della Mandante
Ovvero intestatario della fatturazione**

**Firma LEGGIBILE del/della Partecipante
Ripetere anche se uguale al/alla MANDANTE**

INFORMATIVA E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

GDPR UE 2016/679

Premessa

Alessandro Lampugnale & Associati sas (di seguito L&A) è una società di consulenza di direzione, organizzazione e strategia d'impresa, che offre un modello formativo avanzato nello sviluppo dei potenziali umani in ambito aziendale, professionale, personale e nel comparto istruzione. La presente informativa descrive le caratteristiche dei trattamenti svolti e della custodia da parte L&A dei dati personali della Committenza contenuti nei contratti di servizi a clientela/utenza nei corsi, consulenze e seminari di formazione di L&A anche all'interno dell'Accademia Genodiscendenza © e per l'Istituto Genodiscendenza ©, evidenziando i diritti che il Reg. Europeo GDPR 2016/679 sancisce in materia di trattamento dei dati personali.

Quali dati personali raccogliamo?

Il Titolare del trattamento raccoglie e tratta i seguenti dati personali: dati identificativi dell'interessato/a (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, cittadinanza), dati di contatto (indirizzo di residenza, posta elettronica, telefono), dati relativi all'eventuale impiego svolto, dati relativi al percorso di studio e lavorativo, dati relativi agli interessi formativi, dati relativi alla frequenza e al gradimento delle attività formative.

Per quali finalità raccogliamo i Suoi dati e perché il trattamento è legittimo?

Il Titolare raccoglie e tratta le informazioni personali dell'interessato/a perseguendo le seguenti finalità: gestire, anche dal punto di vista amministrativo, il rapporto, organizzando il complesso delle attività di formazione, di consulenza, di supporto alla didattica e di accertamento delle competenze acquisite, tramite esami finali e *test* intermedi di verifica (la legittimazione giuridica del trattamento è rinvenibile nel contratto sottoscritto tra la L&A e clientela/utenza), gestire, dal punto di vista contabile e fiscale, i rapporti tra le parti (la legittimazione giuridica del trattamento è rinvenibile nel contratto e nelle disposizioni della legge in materia), rispettare i criteri di accreditamento forniti dagli Enti erogatori, comunicando agli Enti preposti i dati richiesti nel bando (la legittimazione giuridica del trattamento è rinvenibile nella positiva manifestazione di consenso da parte dell'interessato/a), offrire e gestire servizi di *placement* e *stage* (la legittimazione giuridica del trattamento è rinvenibile nel contratto sottoscritto tra la L&A e clientela/utenza), rilevare le presenze degli interessati e somministrare loro questionari in merito al gradimento delle lezioni/formazioni per comunicarli all'Ente erogatore se da questi richiesto o necessario (la legittimazione giuridica del trattamento è rinvenibile nella positiva manifestazione di consenso da parte dell'interessato/a), inviare comunicazioni commerciali e *newsletter* relative ai servizi offerti ed alle iniziative promosse (la legittimazione giuridica è rinvenibile nel consenso dell'interessato/a), nonché invitare l'interessato/a stesso ad eventi divulgativi, formativi o a partecipare a corsi/seminari/eventi inerenti al percorso formativo e lavorativo dell'interessato/a.

Con quali modalità il Titolare tratta i Suoi dati personali e per quanto tempo li conserva?

I dati personali dell'interessato/a sono trattati sia in modalità cartacea che elettronica (*server, database in cloud, software* applicativi etc.); gli applicativi che li contengono sono protetti da codici d'accesso a tre diversi livelli di sicurezza progressiva. Il Titolare conserva le informazioni dell'interessato/a per un periodo di tempo individuato secondo i criteri di prescrizione civile e nel rispetto di specifiche leggi di settore, nonché in base ai termini necessari per il corretto perseguimento delle finalità sopra individuate.

A chi comunichiamo i Suoi dati personali?

Ambito di comunicazione interno: Possono accedere ai dati personali solo i dipendenti di L&A che ne abbiano necessità per offrirle i servizi richiesti e limitatamente alle sole informazioni a ciò strumentali e connesse. In particolare: *personale amministrativo; personale docente; personale consulente; personale marketing-comunicazione*. Nostri/e dipendenti e ruoli collaborazione sono stati/e informati/e e formati/e sull'importanza del rispetto dei principi e delle regole in materia di trattamento dei dati personali.

Ambito di comunicazione esterno; Il Titolare condivide le informazioni personali di 'interessato/a con alcune realtà fornitrici che lo coadiuvano nell'erogazione dei servizi richiesti e che sono a tal fine specificatamente nominati in qualità di Responsabili esterni del trattamento. In particolare: *terze parti delle quali il Titolare si avvale per la gestione degli aspetti fiscali e contabili del rapporto (ad esempio gli istituti di credito), terze parti delle quali il Titolare si avvale per la prestazione dei servizi assicurativi, terze parti delle quali il Titolare si avvale per l'erogazione dei servizi strumentali alla gestione del complesso dei rapporti con l'interessato/a, terze parti delle quali il Titolare si avvale per l'eventuale erogazione delle docenze e delle borse di studio, Enti terzi erogatori ai fini del corretto svolgimento delle procedure di accreditamento*. Qualora il fornitore acceda ai dati, lo farà rispettando la normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e le istruzioni impartite dal Titolare. Quest'ultimo non comunica informazioni personali ad altre terze parti senza il consenso dell'interessato/a, a meno che ciò non sia richiesto dalla legge o da un'Autorità: nel caso in cui si necessario per motivi di sicurezza nazionale, per motivi di interesse generale, in relazione ad una richiesta proveniente dalle Autorità pubbliche.

I Suoi dati vengono trasferiti all'estero? I dati acquisiti, se trasferiti all'estero (cloud, backup e simile) rimangono nell'abito comunitario ove la normativa europea è operativa.

Quali sono i Suoi diritti come 'interessato/a del trattamento e come può esercitarli?

Il Reg. Europeo GDPR 2016/679, garantisce chi 'interessato/a del trattamento specifici diritti. In particolare, il diritto di accesso, rettifica, opposizione a trattamenti finalizzati ad attività commerciali o esclusivamente automatizzati, cancellazione, limitazione e portabilità del dato, nonché il diritto di rivolgersi all'Autorità garante per la protezione dei dati personali. Qualora l'interessato/a desideri esercitare i diritti riconosciuti dalla legge potrà inviare, senza alcuna formalità, una e-mail all'indirizzo trattamentodati@lampugnale.it specificando la propria richiesta e fornendo le informazioni necessarie all'identificazione di chi presenta l'istanza. Il Responsabile per la protezione dei dati personali (RDP o *Data Protection Officer*, DPO) di Alessandro Lampugnale & Associati sas, Scali Aurelio Saffi, 21 - 57123 Livorno è Alessandro LAMPUGNALE. Il Titolare avrà cura di fornirLe riscontro entro un mese. Qualora non riuscisse entro il termine sopra indicato, Le darà una spiegazione dettagliata sulle motivazioni per le quali non può soddisfare la Sua richiesta.

Consenso al trattamento consapevole

Il/la Partecipante (IN STAMPATELLO) _____

in proprio e per conto del Mandante, presta il consenso al trattamento delle proprie informazioni personali per finalità informative esclusivamente da parte L&A e strutture controllate (con divieto di cessione/divulgazione a terzi diversi), nonché al trattamento del codice fiscale e/o di ogni altra modulistica prevista per le quali corre l'obbligo di gestione secondo ragioni fiscali e/o di legge.

Data _____ Luogo _____

Firma LEGGIBILE e TIMBRO SOCIALE del/della Mandante
Ovvero intestatario della fatturazione

Firma LEGGIBILE del/della Partecipante
Ripetere anche se uguale al/alla MANDANTE